

Protokoll

Det er i dag fredag 13 juli 2018 inngått protokoll mellom EL og It Forbundet, Heismontørenes Fagforening og EL og IT klubben på den ene siden og Orona Norge a.s. på den andre siden. Tema for protokollen er konflikten mellom partene om etablering av Heisoverenskomsten som tariffavtale ved bedriften.

Til stede:

Fra EL og IT Forbundet

Jan Asarmoen (Forbundet)

Rune Larsen (HMF)

Per Arne Salo (HMF)

Kristoffer Syvertsen (Orona klubben)

Lars Gøran Olavisen (Orona klubben)

Fra Orona

Angel David Gonzalez Espina

AITOR MENDIA

Bjørn Ove Bertelsen

Trond Erik KVALSVED

Pkt.1

Partene er enige om at den til enhver tid gjeldene Hovedavtale mellom LO og NHO samt overenskomst for Heisfaget (avtale nr.59) innføres som gjeldene tariffavtale ved Orona Norway A.S med gyldighet fra og med 1 oktober 2018.

Hovedavtalen LO-NHO. Lokal avtale og særavtale om innleie er gjeldene fra 16 juli 2018.

Som en følge av at partene er enige gjenopptar de streikende arbeidstakerne arbeidet fra 16 juli 2018 ved ordinær arbeidstid.

Ingen av de streikene skal forfølges på bedriften eller saksøkes rettslig som følge av konflikten. Det samme gjelder Heismontørenes Fagforening og EL og IT Forbundet.

Riksmeklerens kontor skal motta kopi av denne protokoll.

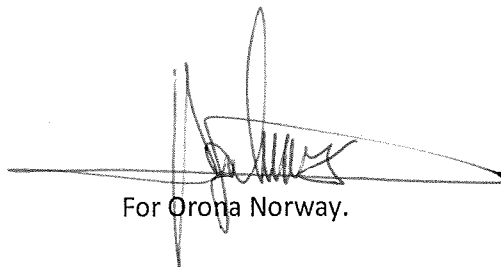
Vedlegg nr.1. Særavtale om innleie.

Vedlegg nr.2. Lokal avtale mellom klubben og Orona Norway A.S.

Oslo 13 juli 2018



For EL og IT Forbundet



For Orona Norway.

Lokal avtale

Vedlegg nr.2.

1. Heisoverenskomsten trer i kraft fra 1 oktober 2018.
2. Heisoverenskomsten innhold er å betrakte som lokal avtale og er gjeldene fra 16 juli 2018. Denne bestemmelsen gjelder fram til 1 oktober 2018.
3. Inngåtte avtaler, goder og godtgjørelser som er bedre enn Heisoverenskomsten i den tidligere "Orona-avtalen" videreføres i ny lokal avtale.
4. Tjenestepensjonen er en del av den lokale avtalen.
5. Denne lokale avtale er ufravikelig i bedriften innen overenskomstområdet, også i forhold til andre avtaler med enkeltpersoner eller grupper av ansatte på samme overenskomstområde i Orona Norway AS (Orona). Ingen avtaler i Orona Norway kan godkjennes uten aksept fra EL og IT klubben.
6. Det er inngått egen innleieavtale mellom partene. (Se vedlegg nr.1). Partene er inneforstått med at avtalen ikke setter arbeidsmiljølovens bestemmelse til side.
7. Partene er enige om at bortsetting av heisarbeid til egne entreprenører innebærer at arbeid fra disse ikke skal ledes av Orona, og at entreprenøren selv skal ha egen installatør og heismontør med fagbrev. Dette innebærer at dagens praksis er å betrakte og skal behandles som innleie, jf. pkt. 6.
8. Det utarbeides en opplæringsplan i bedriften for medlemmer i HMF som ønsker å ta fagprøve som heismontør. Planen skal også omfatte medlemmer i HMF med DSB-godkjenning som ønsker å arbeide selvstendig på grunnlag av tilleggsopplæring. Opplæringsplanen utarbeides i samarbeid med representanter fra HMF.
9. Lokale forhandlinger gjennomføres umiddelbart etter at overenskomsten trer i kraft.

Orona Norway AS

Montørklubben

Kristoffer Syvortzen

SÆRAVTALE

mellom
Orona Norway AS

og

EL og IT klubben i
Orona Norway AS

Innleieavtale ved Orona Norway AS

Før evt. innleie iverksettes skal det foretas drøftelser om behovet med de tillitsvalgte, herunder omfang og lengde på innleie. Partene er enige om at driften skal baseres på fast ansatte og at innleie kun skal foregå ved «topper».

De tillitsvalgte skal, etter forespørsel, få opplyst av bedriften omfanget av innleide personer og hvor disse arbeider. På samme måte skal det gis oversikt over hvilke bedrifter (eller enkeltmannsforetak) bedriften ev. har satt arbeid bort til.

De tillitsvalgte skal, etter å ha drøftet med sin leder, ha rett til, uten trekk i lønn (tillitsvalgtid), å kontakte de personer som omfattes av punktet ovenfor.

Partene er enige om at overenskomstens og lokal avtale om lønn er gjeldende for innleie av utenlandske arbeidstakere.

Partene er enige om at innleide arbeidere som ikke har norsk heismontørfagbrev skal ha direkte oppfølging ihht. FEK §6. Det vil normalt si oppfølging med minimum 2 anlegg på samme sted.

De innleide har anledning til å reise hjem hver 14. dag betalt av Orona Norway AS. For øvrig følges bestemmelsene i AML. Det er anledning til å avtale gjennomsnittsberegning av arbeidstiden med de tillitsvalgte i klubben etter AML bestemmelser.(§10-5 2)

Lønns- og arbeidsvilkår samt bekreftelse på ansettelsesavtale skal dokumenteres overfor klubbens tillitsvalgte, før innleie påbegynnes. Innenfor rammene til gjeldende lovgivning og personvern skal bedriften være behjelpelig med å dokumentere overfor klubben at avtaleverket – mht utbetalt lønn – blir fulgt.

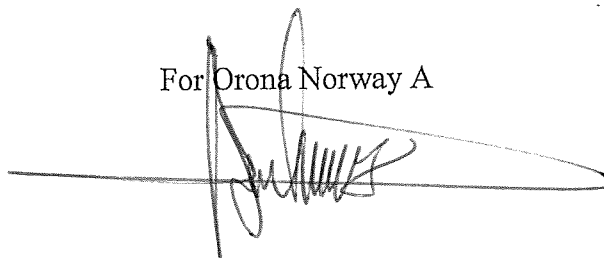
Denne særavtale trer i kraft 16 juli 2018. og har samme utløpstid som overenskomsten for heisfaget.

Oslo 13 juli 2018

For EL og IT klubben ved Orona

Kristoffer Syverfseu

For Orona Norway A



Avtale mellom klubb og bedrift

Gjeldene lønn for innleide jmf. Lokal avtale pkt. 6 og 7 og utsettelse av lønn ihht. denne.

Lønnsutbetaling utsettes til 15/8 2018. Etterbetaling for perioden 16/7 – 15/8 foretas senest 1/9 2018.

13 juli 2018.

For EL og IT Klubben

Kristoffer Svendsen

For Orøna Norway A.S

