

(Krisepakken – oversettelse til polsk)

Co znaczy dla pracowników pakiet kryzysowy

Pakiet kryzysowy parlamentu norweskiego (Stortinget) oznacza lepsze warunki dla pracowników. Pozytywne w nim jest „pełne” wynagrodzenie przez dwadzieścia dni zwolnienia grupowego, korzystniejsze prawa do zasiłku dla bezrobotnych dla osób o niskich dochodach i pracujących w niepełnym wymiarze godzin oraz podwojenie liczby dni przysługujących na opiekę nad chorym dzieckiem.

Pakiet kryzysowy przedłożony wczoraj przez parlament przewiduje lepsze prawa dla pracowników niż obecnie obowiązujące przepisy. Pozytywne w nim jest to, że tak zwane postojowe (odprawa pieniężna z tytułu zwolnień grupowych) przedłuża się z piętnastu dni do dwudziestu. Oznacza to, że pracownicy o dochodach poniżej 600.000 NOK otrzymają pełne wynagrodzenie przez dwadzieścia dni licząc od dnia zwolnienia.

Pakiet kryzysowy nie zmienia zasad o ostrzeganiu zawartych w układzie zbiorowym

Pracodawca nie ma prawa postanowić o zwolnieniach grupowych tego samego dnia. Zanim zwolnienia grupowe będą mogły nastąpić, pracodawca ma obowiązek:

1. naradzić się z przedstawicielem związku zawodowego i zadbać o sporządzenie referatu z tego zebrania
2. ostrzec pracowników o zwolnieniu grupowym

Termin ostrzeżenia wynosi z reguły czternaście dni i jedynie w sytuacjach wyjątkowych - dwa dni.

Pracodawca jest zobowiązany wypłacać wynagrodzenie do upływu terminu ostrzeżenia.

Odprawa za zwolnienie grupowe przedłużona z piętnastu do dwudziestu dni

Pakiet kryzysowy oznacza, że pracodawca powinien wypłacić wynagrodzenie za pierwsze dwa dni po wprowadzeniu zwolnienia grupowego. Następnie przez osiemnaście dni wypłacane jest ono z kasy państwa.

Wysokość odprawy za zwolnienie grupowe odpowiada podstawie naliczenia zasiłku chorobowego. Oznacza to, że wszystkim, którzy mają dochody niższe niż 600.000 NOK, wypłacone zostanie pełne wynagrodzenie za dwadzieścia dni.

Wyższe zasiłki dla osób o niskich dochodach i pracujących w niepełnym wymiarze godzin.

Krokiem podjętym we właściwym kierunku jest też zwiększenie kwoty zasiłku dla bezrobotnych dla wszystkich osób o dochodach niższych niż 300.000 NOK do ok. 80%. Podamy więcej informacji po zapoznaniu się z tą propozycją.

Poza tym pozytywne jest też obniżenie kwoty dochodów uprawniającej do zasiłku dla bezrobotnych do 75.000 NOK.

Dłuższy okres wypłaty zasiłku opiekuńczego na chore dziecko

Liczba dni zasiłku opiekuńczego na chore dziecko zostanie zwiększona do dwudziestu dni dla każdego z rodziców. Jest to też ważne dla LO (Landsorganisasjonen). Przez to, że szkoły i przedszkola mają być zamknięte przez co najmniej czternaście dni, wiele osób wykorzystałoby wszystkie dni na opiekę i byłoby zmuszonych wziąć bezpłatny urlop.

Podsumowując – pakiet kryzysowy zaspokaja pod kilkoma względami potrzeby pracowników, stwarzając poczucie bezpieczeństwa poprzez niepozbawianie ich dotychczasowych dochodów przez pierwsze tygodnie po zwolnieniu. Czy będzie to wystarczające, będzie to oczywiście zależało tego jak długotrwała okaże się sytuacja wyjątkowa.