

En god beredskap og rettferdig hviletid

Våre kamerater innenfor energisektoren i EL og IT-forbundet har nå vært i streik i fem uker. Vi streiker for tilstrekkelig hviletid i vaktordningen. Vi streiker for å opprettholde avspaseringsfaktor 1/5, som er en etablert normalordning i hele bransjen og som allerede er avtalt i tariffavtalen på NHO-området.

Våre medlemmer i energiverkene er pålagt å delta i hjemmevaktordninger som etableres i bedriften. Ved feil i strømmettet forventes det at en rykker ut umiddelbart. Dette setter store begrensninger for hvor en kan bevege seg i løpet av den uken en har vakt. Det setter begrensninger på familielivet å vite at en når som helst i døgnet kan bli nødt til å forlate og ikke aner hvor lenge man må være på jobb.

Derfor er det ikke tilstrekkelig med en avspaseringsfaktor på 1/7, som er minstebestemmelsen i arbeidsmiljøloven. Dette bekreftes av Arbeidstilsynet, som i tre ulike saker den siste tiden har gitt pålegg om at avspaseringsfaktoren skal være 1/5.

Det er ikke riktig, som KS Bedrift hevder, at hjemmevakt er blitt mindre belastende. Vi mener tvert imot at mer ekstremvær, større vaktområder og mindre bemanning i vakta, kombinert med umiddelbar responstid har gjort det mer belastende for vaktmannskapene i energiforsyningen. Samfunnets forventninger til en trygg og sikker strømforsyning øker hele tiden og våre medlemmer ønsker å bidra til en god beredskap i denne viktige infrastrukturen.

Energiforeningen i Nordland mener derfor at det er urimelig å kreve at montørene skal ha mindre hviletid. Kravet om avspaseringsfaktor 1/5 som normalordning må innfris.

Energiforeningen i Nordland, 28. oktober 2016