

PROTOKOLL

07. september og 26. oktober ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og EL og IT Forbundet om Overenskomst for IKT og Serviceelektronikk

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Ida Blomquist
Torgeir Kroken
Annecke Brantsæter Jenssen
Hanne Kristoffersen
Jahn Tore Nordhuus Kuntze

Fra EL og IT Forbundet:

Torbjørn Sundal
Reidunn Wahl
Gaute Sandkjøn
Lars Andreas Larsen
Tor Olav Brueland
Malin Ringsrød

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,5 pr time til alle. Tillegget gis med virkning pr. 01. april 2020.

Det generelle tillegget er inkludert for personer som lønnes iht, minstelønnssetene.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 3.8 – Matpenger

Ny sats for matpenger ved bruk av overtid øker til kr. 90,-

§ 3.4 – Minstelønnsseter

Nye minstelønnsseter gjeldende fra 01.04.2020

| | | |
|----------|-----------------------------|--------------|
| Gruppe 1 | Arbeidstakere under 18 år: | kr 20 977,00 |
| Gruppe 2 | Arbeidstakere uten fagbrev: | kr 27 010,00 |
| | Etter 3 år | kr 28 152,00 |
| | Etter 6 år | kr 29 295,00 |
| Gruppe 3 | Arbeidstakere med fagbrev: | kr 31 893,00 |
| | Etter 3 år | kr 33 036,00 |
| | Etter 6 år | kr 34 178,00 |

§ 6 – Sykebestemmelser og permisjonsrettigheter

Forskuttering av sykepenger skal lyde:

Virke og EL og IT Forbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. ~~Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedrifter hva gjelder forskuttering av sykepenger.~~

§ 7.5 – Flytting

Skal lyde:

Det gis permisjon med lønn, ~~inntil 1 dags varighet~~, ved flytting ~~til ny bolig i forbindelse med skifte av stilling i bedriften~~ **til ny fast (registrert i folkeregisteret) bopel.**

§ 18 – Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling

Kartlegging av kompetanse og kompetansebehov i bedriften danner grunnlag for opplæringsplaner. Bedriften ~~bør~~ **skal** ha en plan for kompetanseutvikling, og opplæringsplanene bør i størst mulig utstrekning gjennomføres i samarbeid mellom de lokale partene. Bedriften og den enkelte har hver for seg og i fellesskap et ansvar for å ivareta kompetanseutviklingen. Det kan f.eks. skje gjennom det daglige arbeidet, gjennom bruk av interne og eksterne kurs, selvstudier og konferanser.

§ 20 – Overenskomstens ikrafttredelse og varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022. Overenskomsten fornyes automatisk for 1 - ett - år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 - to - måneder før utløpstiden.

Lønnsgarantiordning

Dersom det i tariffperioden skjer en regulering av minstelønnssetser i en overenskomst avtalt mellom Virke og landsomfattende arbeidsorganisasjoner utenfor LO som organiserer arbeidstakere som omhandlet i § 1.1, så skal EL og IT Forbundets medlemmer i virksomheter som er bundet av en slik overenskomst lønnes i henhold til disse satsene.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representant-skap eller det organ LO bemyndiger og Hovedorganisasjonen Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Bilag 1

I det samordnede oppgjøret i 2018 ble det enighet mellom LO og NHO om å benytte Sluttvederlagsfondet til å finansiere en Sliterordning. Sluttvederlagsordningen vil ved etableringen av Sliterordningen opphøre. For nærmere informasjon se vedlegg 4 til meklingsprotokollen som kan lastes ned [her](#)

Bilag 6

Grunnlaget for fastsetting av lærlinglønn reguleres i overenskomstens ~~§ 13.4~~ § 13.5

IV GJENNOMFØRING

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjørelse for overtid- og skiftarbeid mv. eller av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

V SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

EL og IT Forbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 05.11.2020 Kl. 12:00

Oslo, 26.10.2020

For Hovedorganisasjonen Virke



For EL og IT Forbundet



Ensidig protokolltilførsel fra EL og IT Forbundet: Når det forhandles om fordeling av garantitillegg, oppfordres Virke til å, uten opphold, informere EL og IT Forbundet om resultatet av disse forhandlingene. Det vises i denne sammenheng til overenskomstens § 20.