

År 2020, 13. og 14. oktober ble det gjennomført forhandlinger mellom NHO og EL og IT Forbundet på avtale nr. 485 Telenor- overenskomsten.

Til stede

For EL og IT Forbundet: Reidunn Wahl  
Esben Smistad  
Kenneth Pettersen  
Kosom Alexander Skaale  
May- Iren Arnøy  
Jone Martin Eileraas  
Sabah Qayyum

For NHO: Gro Øien  
Anders Venger  
Helge Moen  
Maria Sogn-Skeie  
Gry Myklebust  
Sonja Karina Karterud  
Birgit Abrahamsen

**§ 17 Kompetanseutvikling**

**Nytt 9. ledd:**

Ved utdanning initiert av arbeidstaker og godkjent av Statens lånekasse eller NOKUT og som avsluttes med formell eksamen, har den ansatte rett til fri med lønn en eksamensdag pr. semester uavhengig av stillingsprosent.

**§ 22 Personvern**

**Nytt 2. ledd:**

Det skal ikke iverksettes kontrolltiltak som er uforholdsmessig belastende for arbeidstaker.

**§ 23 Hjemmekontor**

**Ny bestemmelse:**

R.W  
ad

I de tilfeller arbeidsgiver åpner for bruk av hjemmekontor, skal leder og ansatt ha jevnlig dialog for å legge til rette for en god og forsvarlig arbeidshverdag. Dersom arbeidstaker har særlige behov for utstyr på hjemmekontor, skal dette tas opp med arbeidsgiver.

## **§ 24 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

### **Ny nummerering**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

## **§ 25 Overenskomstens varighet**

### **Ny nummerering**

Overenskomsten trer i kraft den 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år av gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 – to – måneders varsel.

### **Felles tekst i protokollen:**

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 pr. time til alle.

### **Likestilling**

NHO og EL og IT Forbundet minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

### **Hjemmekontor**

Bedriften vil utarbeide nærmere retningslinjer for hjemmekontor. De tillitsvalgte skal involveres i dette arbeidet.

R.W.  
GQ

## **Kunstig intelligens (KI/AI)**

Bruk av kunstig intelligens (KI) i arbeidslivet gir muligheter, men innebærer også dilemmaer. KI-systemer skal utformes og operere i samsvar med de til enhver tid gjeldende lovbestemmelser og avtaler. Arbeidstakers privatliv og verdighet skal ivaretas.

Ved bruk av kunstig intelligens skal bedriften sikre forsvarlige metoder og prosesser. De tillitsvalgte skal involveres.

Bruk av KI skal ikke bidra til å opprettholde eller fremme fordommer.

## **Etter- og videreutdanning**

Partene lokalt og sentralt vil styrke samarbeidet om etter- og videreutdanning.

## **Bilag 7**

Revidering av Bilag 7 foretas som vanlig av partene i etterkant av forhandlingene.

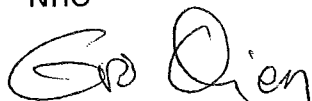
## **Andre fellesbilag**

Tas inn i tråd med resultatet i Frontfaget.


## **Oversettelse til engelsk**

Telenoroverenskomsten oversettes til engelsk, og skal foreligge 2 måneder etter signering. Den norske versjonen har forrang.

NHO

  
Gro Øien

EL og IT Forbundet

  
Reidunn Wahl