



EL og IT

KRAV VED TARIFFORHANDLINGENE 2024

**LANDSOVERENSKOMSTEN FOR ELEKTROFAGENE
NELFO - EL og IT FORBUNDET**

DOKUMENT NR. 1

04.04.2024

EL og IT Forbundet fremmer nedenfor nevnte krav for avtaleperioden 1. mai 2024 – 30. april 2026 for Landsoverenskomsten for elektrofagene med tilhørende avtaler. EL og IT Forbundet forbeholder seg retten til å trekke, endre eller komme med nye krav under forhandlingene.

Nr. 1. GENERELT TILLEGG

Det kreves et generelt tillegg som gir økt kjøpekraft for alle som er omfattet av overenskomsten. Tilleggets størrelse vil forbundets forhandlere komme tilbake til på et senere tidspunkt av forhandlingene.

KRAV TIL ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS ENKELTE PARAGRAFER

Nr. 2. § 3 A Fastlønn

3 A satsen økes med flytting fra 3 E, og et generelt tillegg.

Nr. 3. § 3 A Fastlønn

Beregningsgrunnlaget for lærlingeskalaen skal være lik LOK § 8 B3 – 100% satsen for lærlinger. I fremtidige tariffoppgjør reguleres beregningsgrunnlaget tilsvarende.

Nr. 4. § 3 B Lønn for ledig tid

Lønn for ledigtid endres til §§ 3 A, C og E.

Nr. 5. § 3 G Bastillegg

§ 3 G endres til:

G. Bastillegg

Basen skal delta i arbeidet og lede en gruppe arbeidstakere. Når det er hensiktsmessig, kan det utnevnes flere baser. **Basens ansvarsområde skal være klart avgrenset og må ikke være større enn at basen kan ha full oversikt og ivareta sine oppgaver på forsvarlig måte. Personalansvar inngår ikke i basens oppgaver.**

Basen skal holde seg orientert om forhold som kan være av betydning for arbeidets fremdrift og lagets arbeidsforhold.

1. Bastillegg skal utgjøre minst 6 % i tillegg til § 3 A lønn. Det er kun fagarbeidere som kan utnevnes som baser.

2. Bastillegg betales under følgende forutsetninger:

- Når samlet arbeidstid på et oppdrag utgjør minst 400 timer og består av minst 3 arbeidstakere på deler av oppdraget, skal det ved utnevning av bas betales bastillegg for hele arbeidet.
- Et oppdrag defineres som et prosjekt som utføres sammenhengende selv om det er delt opp i flere ordrenumre.
- Ved større oppdrag og anlegg iht. § 9 hvor det er iverksatt rotasjoner, oppnevnes baser i tilstrekkelig antall for å dekke behovet på anlegget.
- I spesielle tilfeller kan man på den enkelte bedrift avtale at bastillegg skal betales selv om forutsetningene i denne bestemmelse ikke er oppfylt.
- **Ved bruk av Onshoreavtalen betales bastillegg kun for de timer fagarbeideren er bas.**

3. Basens oppgaver

- **Delta i arbeidet og lede en gruppe arbeidstakere.**
- **Planlegge det daglige arbeidet for sin gruppe, samt kontrollere at arbeidslaget har det nødvendige verktøy, materiell, arbeidsordre, tegninger og underlag til arbeidsstart.**
- **Holde saksbehandler løpende orientert om alle forhold som kan være av betydning for arbeidets fremdrift.**
- **Partene på den enkelte bedrift kan innenfor rammene i pkt. 3 utarbeide en mer detaljert oversikt over arbeidsoppgaver og ansvarsfordeling mellom basen(e) og saksbehandler på arbeidsplassen.**

Nr. 6. § 4 Produktivitetslønnssystemer

Første setning endres til:

Forskudd gjeldende for arbeid i henhold til § 4 avtales mellom bedriften og de tillitsvalgte, **og skal minimum være 10 % av § 3 A.**

Nr. 7. § 4 Produktivitetslønnssystemer

§ 4 C og D endres tekst om beregningsgrunnlag til:

«Beregningsgrunnlaget er lik § 3 A sats for fagarbeider.»

Nr. 8. § 7 Ordinær arbeidstid

Jul og nyttårsaften er fridager med betaling for 7,5 time etter §§ 3 A, C og E.

Følgende setning strykes:

Bestemmelsen kommer ikke til anvendelse hvis nyttårsaften eller julaften faller på en dag hvor vedkommende er i avspasering etter arbeidsplan.

Nr. 9. § 9 Arbeid utenfor bedriften

- LOK § 9 E punkt 4 endres til:

Reisetid betales for reiser ved anleggets oppstart og avslutning. Reisetid betales minimum for de første 10 reisene tur/retur pr. år.

- LOK § 9 F kulepunkt 7 endres til:

Reisetid betales for reiser ved anleggets oppstart og avslutning. Reisetid betales minimum for de første 10 reisene tur/retur pr. år.

- LOK § 9 F kulepunkt 8 endres til:

Reisetid kan lokalt avtales til å legges som plusstid i avregningen for å få ordningene lettere til å gå opp.

Nr. 10. § 9 Arbeid utenfor bedriften

Forslag til nytt kulepunkt i LOK § 9 F:

Dersom man etter avreise fra hjemsted – eller man i oppholdsperioden endrer skift ifølge den på forhånd fastsatte arbeidsplan, kompenseres hver skiftendring med 100% overtidstillegg for inntil to døgn.

Dersom man på grunn av skiftendring og lovbestemt hviletid (11 timer) mellom skiftene mister et skift eller deler av dette i perioden, får man betalt avtalt timelønn for anlegget/prosjektet.

Dersom man ved skiftendring får et ekstra skift, godtgjøres dette med 100% overtid.

Nr. 11. § 13 Sykelønnsordningen

Andre avsnitt tillegges følgende setning:

Unntatt fra begrensningen i folketrygden er utbetaling av feriepenge, disse skal betales fullt ut.

Nr. 12. § 14 Korte velferdspermisjoner

Forslag til ny første setning i pkt. 2:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll hos tannlege, lege, fysioterapeut, kiropraktor og psykolog.

Nr. 13. § 14 Korte velferdspermisjoner

Forslag til Nytt punkt 13:

Permisjon for å følge egne barn eller barn man har omsorg for til undersøkelse, behandling og kontroll hos tannlege, lege, fysioterapeut, kiropraktor, psykolog og øvrige helsetjenester.

Nr. 14. § 14 Korte velferdspermisjoner

§14-9 endres til:

Kvinner som ammer barn har rett til den fritid hun av den grunn trenger og minst en time to ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntil **to timer pr dag**. Betaling for dette er begrenset til maksimalt to timer pr dag og opphører når barnet fyller 1 år.

Nr. 15. § 15 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Punkt 2 endres til:

2. Reguleringsbestemmelse Nelfo – EL og IT Forbundet

- A. Faste timelønnsatser, akkordmultiplikator og overtidssatsene i § 8 reguleres pr. 1. mai i de mellomliggende år i tariffperioden, og i samordnede hovedoppgjør, i forhold til lønnsutviklingen i TBU statistikk for industri i alt (NHO bedrifter) fra foregående år.
- B. *Prosenttallet som kommer frem i pkt A benyttes til å beregne kronetillegg som skal legges på § 3A fagarbeidersatsen. I beregningen tas overheng, for avtale 60 i statistikken fra LO/NHO, med, samt helårsvirkning. Det er timefortjenesten fra statistikken for avtale 60 fra foregående år som skal benyttes.*
- C. For å regulere akkordmultiplikator og overtidssatsene i § 8 benyttes den prosentsatsen som tillegget på § 3A utgjør. Beregningsgrunnlaget LOK §4C og D reguleres med samme beløp som fagarbeidersatsen.
- D. Hvis ikke annet er bestemt reguleres andre satser i § 3A, forholdsmessig etter § 3 A fagarbeidersatsen.
- E. Dog skal reguleringen gi et kronetillegg som minst skal tilsvare prosenten i rammen som avtales mellom NHO-LO.

Nytt punkt:

3. Fagarbeidersatsen i § 3 A skal reguleres hvis avstanden til statistikken for årslønna til industri i alt øker. Avstanden skal ikke overstige kr. 130,79,- pr. time. Faste timelønnsatser, akkordmultiplikator og overtidssatsene i § 8 reguleres tilsvarende. Beregningsgrunnlaget LOK § 4 C og D reguleres med samme beløp som fagarbeidersatsen. En eventuell regulering foretas den 1. mars hvert år.

Merknad: Årslønna for industri i alt er for 2023 kr. 727 600,- gir en timelønn på kr. $727\ 600/1950= 373,13$
§ 3 A= 242,34
Differanse er da $373,13-242,34=130,79$

[Nr. 16. § 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten](#)

Nytt punkt:

Pensjon ved lov- og avtalefestede permisjoner

Arbeidstakere som har tjenestefri for lov- og avtalefestede permisjoner skal opprettholde sin pensjonsordning tilsvarende sin stillingsgrad av et årsverk.

Lønnsgrunnlaget for tjenstepensjonsinnbetaling skal være samme sats som brukes som Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai.

[Nr. 17. § 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten](#)

Nytt punkt:

Ved inngåelse av LOK som overenskomst, skal minst det etablerte lønnsnivået i virksomheten opprettholdes gjennom bedriftsinterne tillegg iht. § 3 E.

[Nr. 18. § 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten](#)

§16.8 Verktøy og Arbeidstøy tillegges:

Bedrift skal stå for vask av arbeidstøy. Sertifiseringskravene må overholdes.

[Nr. 19. § 16 Protokoll tilførsel til overenskomsten](#)

§16.8 endres til:

Bedriften plikter til enhver tid å holde den enkelte arbeidstaker med nødvendig, hensiktsmessig og praktisk anvendelig verktøy, **verneutstyr** og arbeidstøy. **Det skal være tilpasset den enkeltes arbeidstakers kroppsbygning og fysiske forutsetninger inkludert mulighet for målsøm, samt årstid og type arbeidsplass.**

[Nr. 20. § 17 Inn- og utleie](#)

Ny underoverskrift til §17:

LOK §17 er hovedregelen ved innleie av arbeidskraft.

[Nr. 21. Bilagene](#)

Bilag 13 fjernes

[Nr. 22. Offshore avtalen](#)

Offshoreavtalens pkt. 7.1

Forslag til endring 7.1 Uregelmessige arbeidsperioder: Ny sats for tillegg, endres fra kr 22,26 til 30 % av 3A lønn

Nr. 23. Offshore avtalen

Nytt pkt. 3.1.3:

Arbeidstid for dagskift legges i tidsrommet 0700-1900.

Arbeidstid for nattskift legges i tidsrommet 1900-0700.

Nr. 24. Akkordtariffen landbasert virksomhet

Akkordtariffen 110-12:

Pkt. 17 *Koordinering mellom elektrotegninger og andre faggruppers tegninger for å unngå kollisjoner, sikre mulige framføringstraséer, tilpasse installasjoner i tekniske rom hvor utstyr e.l. ikke er inntegnet/plassert.*

Det settes kryss på arbeidsgiver. Kryss på akkordlaget fjernes.

Pkt.19 *Merarbeid pga. gal målsetting/symboler eller små feil på tegning*

Det settes kryss på arbeidsgiver. Kryss på akkordlaget fjernes.

Akkordtariffen 110-27:

All tid som medgår til rengjøring og opprydding av eget avfall inngår i akkorden. Dette gjelder også frakt av avfall til container/anvist sted, kildesortering og pålagt mellomlagring. **Det forutsettes hensiktsmessig plassering av container.**

Oslo 4. april 2024

For EL og IT Forbundet

Geir Ove Kulseth
Forbundsleder